



Técnicas de Coaching Gerencial

Un enfoque neurocientífico del Coaching aplicado a la Gerencia

Descripción

El universo es como un gran campo de juego en donde todos los jugadores quieren participar en el juego de la vida y por supuesto, ganar. Si lo que desea cada uno es llegar a la meta, necesita desarrollar al máximo sus potencialidades. Eso es precisamente lo que ofrece el acompañamiento del coaching.

El programa "**Técnicas de Coaching Gerencial**" ha sido especialmente diseñado para introducir al participante en el mundo del coaching. En él, vamos más allá de

simples explicaciones conceptuales, profundizando de manera intensa y práctica en la ciencia que hay detrás del coaching. Estudiaremos cómo el coaching apoya, de manera significativa, los procesos gerenciales a cualquier nivel – sea principiante (supervisorio), intermedio o avanzado. Una extraordinaria variedad de recursos se ponen a disposición de la audiencia, para aprender y practicar esas técnicas en vivo, con la guía de un Coach experimentado .





Objetivos

1. Conocer conceptos básicos del coaching.
2. Aprender el concepto de Neurociencias y su aplicación en la metodología del Coaching.
3. Aprender la metodología del Coaching basado en Neurociencias.
4. Desarrollar competencias en el uso del Coaching en el ámbito gerencial.
5. Identificar elemento clave para la gestión de emociones y el manejo de las resistencias bajo el concepto de las neurociencias aplicadas a la coaching.
6. Aprender un método para realizar una sesión efectiva de coaching gerencial.

Beneficios Esperados

- Al finalizar el programa, cada participante habrá comenzado a desarrollar competencias clave para aplicar técnicas de coaching en ambientes de demanda gerencial.
- Los participantes llevarán consigo un plan de aplicación de técnicas de coaching, que incluye el uso de un método de coaching y de herramientas para su aplicación efectiva.
- Además, los participantes desarrollarán una agudeza especial para identificar oportunidades de acompañamiento en sus roles de gerentes a cualquier nivel.
- Cada participante podrá comprobar su progreso en el aprendizaje, a través de demostraciones virtuales y prácticas en vivo con mentoría y evaluación de competencias adquiridas.





Contenido

Módulo 1

Modalidad Presencial

Tiempo a invertir:

4 hrs presenciales / 2 hrs en plataforma en línea

1. Bienvenida al módulo "Técnicas de Coaching Gerencial"
2. Conozcamos el programa
3. Familiarización con la plataforma en línea
4. Introducción a conceptos que manejaremos durante el programa
5. Coaching basado en Neurociencias
6. Preparándonos para alcanzar el éxito en este proceso de aprendizaje

Módulo 2

Modalidad En línea

Tiempo a invertir:

6 horas en plataforma en línea

1. Definición y Características del Coaching
2. Teoría del Juego
3. Metodología del coaching basado en neurociencias
4. Introducción a las Maestrías del Coaching del IAC
5. Uso del Coaching en la práctica gerencial
6. Demostración de coaching (virtual)

Módulo 3

Modalidad En línea

Tiempo a invertir:

4 hrs presenciales / 2 hrs en plataforma en línea

1. El Perfil del Coach
2. ¿Qué sucede en una sesión de Coaching?
3. Técnicas Escucha activa
4. Uso de preguntas poderosas
5. Errores y aciertos en el uso del coaching
6. Demostración de coaching (virtual)

Módulo 4

Modalidad Presencial

Tiempo a invertir:

4 horas presenciales / 2 hrs en plataforma en línea

1. Gestión de emociones
2. Las resistencias desde el enfoque de Neurociencias
3. Metodología práctica: sesión de 30 min
4. Uso de un formato para sesiones de coaching en el trabajo
5. Prácticas de Coaching en Vivo
6. Conclusiones y Recomendaciones





Facilitador



Fernando González Soto

Profesional del área de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos con énfasis en la productividad y desarrollo de habilidades esenciales, con más de 25 años de experiencia en el área corporativa. Fernando es Coach de Productividad y Neurocoach personal y Ejecutivo, miembro activo del Neuroscience & Coaching Institute, de Dallas, Texas, del cual es Facilitador en el área de Neurociencias aplicadas a la Seguridad (BBS – Behavior-Based Safety). Adicionalmente, cumple extensas funciones como consultor en las áreas de Ventas, Marketing, Liderazgo y Productividad. Cumplió funciones gerenciales en organizaciones en Venezuela, Omán, Dubái y Panamá. En el presente, es Director Regional para Latinoamérica de Priority Management International, firma canadiense con más de 30 años de dedicación al desarrollo del talento humano a nivel global.

Entre sus proyectos más recientes está la fundación del Centro Internacional de Liderazgo y Transformación Humana, cuya misión es "Proporcionar habilidades humanas y tecnológicas de nivel mundial, para ayudar a jóvenes estudiantes y nuevos profesionales a reducir la brecha con relación a las exigentes demandas de la industria actual, ofreciendo valiosas credenciales, competencias digitales y certificaciones en habilidades tecnológicas y humanas fundamentales, así como la asesoría humana para tener éxito en la mundo laboral de hoy".

Es candidato a ingresar al Máster en Desarrollo Personal y Liderazgo de la Universitat de Barcelona, período 2016-2017.

